



Dasa-Rägister

IPDR-0824-05

Certificato n.
Certificate n.

2024-08-05

Data di prima emissione
First issue date

2024-08-05

Data di ultima emissione
Last issue date

2027-08-04

Data di scadenza
Expiry date

C.E.O.

Dasa-Rägister S.p.A.
Italy – 00071 Pomezia – Roma
Via dei Castelli Romani, 22
Tel. +39-0691622002
Fax +39-069107126
www.dasa-raegister.com



SGQ N° 052A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

Dasa-Rägister S.p.A.

certifica che il sistema di gestione di
certifies that the management system of

Canducci Group S.r.l.

Italia - 61122 - Pesaro (PU) - Via Icaro, 17

è stato verificato e trovato conforme ai requisiti dello standard
has been assessed and found in compliance with the standard requirements

UNI/PdR 125:2022

per le seguenti attività aventi come oggetto

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle seguenti attività:
progettazione, commercializzazione ed installazione di strutture in legno e relativi accessori**

for the following activities having as object

**Measures to ensure gender equality in the workplace in relation to the following activities: design,
marketing and installation of wooden structures and related accessories**



Informazioni puntuali e aggiornate circa lo stato della
presente Certificazione sono disponibili all'indirizzo
www.dasa-raegister.com
Punctual and updated information regarding this
Certification is available at www.dasa-raegister.com

La validità del presente Certificato è subordinata al
rispetto delle prescrizioni del Regolamento di
Certificazione Dasa-Rägister, dei requisiti della Norma
UNI/PdR 125:2022, ad un programma di sorveglianza
annuale e ad un riesame ogni tre anni.

The validity of this Certificate is subordinated by a full
respect of that prescribed in Dasa-Rägister's Certification
Regulation, of UNI/PdR 125:2022, Standard
requirements, to an annual surveillance programme and
to a three yearly re-assessment.

Politica per la Parità di Genere

La Canducci Group S.r.l. ha assunto l'impegno verso i temi della parità di genere nonostante la ridotta presenza di donne tipica del settore edile facendo proprio uno dei 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'agenda 2030, il goal n. 5 che si prefissa l'obiettivo di raggiungere **l'uguaglianza di genere**.

È noto, infatti, come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per la società, pertanto, l'azienda vuole conformarsi fin da subito definendo e monitorando specifici KPI adottando la UNI PDR 125 e impegnandosi su diversi fronti quali:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità retributiva e di accesso alla carriera;
- Promozione attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione
- Favorire il back to work.
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc
- Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità
- Garantire la tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione

L'azienda si impegna di adottare un programma di conciliazione vita-lavoro adottando un programma di conciliazione vita e lavoro, per la quale si impegna nei seguenti ambiti:

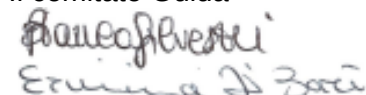
- Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti;
- altre misure a sostegno dei lavoratori e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento da parte dell'organizzazione nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio a titolo gratuito e anche per i familiari mettendo a disposizione risorse qualificate, es. consulenti del lavoro)

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione:

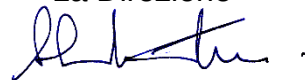
- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti;
- Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Pesaro lì, 19-04-2024

Il comitato Guida


Emanuela Di Zotti

La Direzione



Canducci Alessandro

Sistema di Gestione Parità di Genere	Rev. 0
Segnalazione anonima	pag. 1 di 1

Le/i dipendenti e le/i collaboratrici/collaboratori, o chiunque intenda segnalare situazioni di mancato rispetto della politica di parità di genere (ovvero fatti di molestie sui luoghi di lavoro che siano esse verbali, fisiche, digitali, subiti o di cui siano venuti a conoscenza) debbono utilizzare il presente modulo.

Si rammenta che la segnalazione è in forma ANONIMA

Periodo cui si è verificato il fatto	
Specificare se la segnalazione è già stata effettuata	
Luogo in cui si è verificato il fatto	
Soggetto che ha commesso il fatto (ogni elemento idoneo all'identificazione)	
Eventuali altri soggetti coinvolti nel fatto	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto	
Descrizione (breve)	
Ogni ulteriore informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati	
Suggerimenti da proporre	

Il file potrà essere inviato per posta all'indirizzo :
Canducci Group srl
via Icaro 17
61122 Pesaro PU

Oppure per e-mail a : segreteria@canduccigroup.it